



Vaša prava u slučaju stečaja i blokade računa poslodavca



Vaša prava i obveze poslodavca

Financijske poteškoće poslodavca mogu se izravno odraziti na vas, osobito ako dođe do blokade računa ili pokretanja stečajnog postupka. U takvim situacijama često se pojavljuju pitanja o tome hoćete li dobiti plaću, što će biti s vašim radnim mjestom i koja su vaša prava kao zaposlenika.

Važno je znati da su vaša prava zaštićena i u slučaju blokade računa i u slučaju stečaja poslodavca. Jedan od mehanizama te zaštite je isplata minimalnog iznosa plaće putem Agencije za osiguranje radničkih tražbina (AORT). No, time ne prestaje obveza poslodavca da vam isplati preostali dio neisplaćene plaće.

U nastavku donosimo pregled vaših prava u slučaju blokade računa i stečaja poslodavca te objašnjavamo što možete očekivati i koje korake možete poduzeti ako dođe do neisplate plaće.

Vaša prava u slučaju blokade računa poslodavca

Ako je račun vašeg poslodavca blokiran, to može dovesti do kašnjenja ili potpunog izostanka isplate plaće. Zato je važno reagirati već kod prvih znakova neisplate plaće i upoznati se s pravima koja vam u takvoj situaciji pripadaju.

Što se događa ako vam poslodavac ne isplati plaću?

Ako vam poslodavac do zadnjeg dana u mjesecu ne isplati plaću ili naknadu plaće za prethodni mjesec, dužan je prvog sljedećeg radnog dana Fini dostaviti Zahtjev za prisilnu naplatu zajedno s obračunom neisplaćene plaće za svakog zaposlenika.

Taj postupak mora ponoviti za svaki mjesec u kojem plaća nije isplaćena. Fina će evidentirati te tražbine u redosljed naplate i, ako je račun već blokiran, provoditi ih prije drugih ovrha.

Kada plaću umjesto poslodavca isplaćuje AORT?

Ako se ovrha ne može provesti zato što na računu poslodavca nema dovoljno sredstava, poslodavac je dužan u roku od tri dana od blokade podnijeti AORT-u zahtjev za isplatu plaće ili naknade plaće u visini minimalne plaće. Zahtjev mora podnijeti za sve zaposlenike kojima taj mjesec nije isplatio plaću ili je isplatio manje od minimalnog iznosa.

AORT će vam tada isplatiti dio neisplaćene plaće ili naknade plaće u visini minimalne plaće.

U 2026. godini minimalna plaća u Hrvatskoj iznosi 1.050,00 eura bruto.

Vaša prava u slučaju blokade računa poslodavca

Kad je poslodavac u blokadi, imate pravo na isplatu:

- **Do tri neisplaćene plaće odnosno naknade plaće**, do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec za koji vam plaća ili naknada nije isplaćena. Ako vam je poslodavac djelomično isplatio plaću u iznosu manjem od minimalne plaće, za taj mjesec imate pravo na isplatu razlike do iznosa minimalne plaće
- **Do tri neisplaćene naknade plaće za bolovanje** koju je, prema propisima o zdravstvenom osiguranju, bio dužan isplatiti poslodavac iz svojih sredstava, do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec proveden na bolovanju

Na isplaćene iznose obračunavaju se i uplaćuju pripadajući doprinosi, porezi i prirezi.

Važno je znati da su navedena primanja u cijelosti izuzeta od ovrhe. Ako imate otvoren zaštićeni račun, AORT će vam sredstva isplatiti na njega. Ako ga nemate, a računi su vam blokirani, potrebno ga je otvoriti što prije.

Imate li pravo na ostatak neisplaćene plaće?

Isplata minimalne plaće putem AORT-a ne znači da gubite pravo na preostali dio neisplaćene plaće. Ako vam je ugovorena plaća bila viša od minimalne, poslodavac vam i dalje duguje razliku.

Zato vam poslodavac mora dostaviti obračun neisplaćenog dijela plaće. Taj obračun predstavlja ovršnu ispravu na temelju koje možete pokrenuti ovrhu protiv poslodavca, izravno u Fini, uz [Zahtjev za izravnu naplatu](#).

Vaša prava u slučaju stečaja poslodavca

Dugotrajnija blokada može ozbiljno otežati poslovanje poslodavca, a u određenim slučajevima dovesti i do pokretanja stečajnog postupka. O njegovu otvaranju odlučuje nadležni trgovački sud, dok prijedlog u praksi najčešće podnosi Fina nakon 120 dana neprekidne blokade računa poslodavca.

Važno je znati da otvaranje stečaja ne znači automatski i prestanak vašeg radnog odnosa.

O tome odlučuje stečajni upravitelj koji može:

- Otkazati ugovore o radu uz skraćene otkazne rokove
- Zadržati dio zaposlenika ako postoji potreba za nastavkom poslovanja

Vaša prava u slučaju stečaja poslodavca

Ako zbog stečaja poslodavca ostanete bez posla, imate pravo na otpremninu, naknadu za nezaposlene (HZZ) te prijavu neisplaćene plaće odnosno naknade plaće. Kako biste ostvarili pravo na naplatu neisplaćenih potraživanja, važno je prijaviti ih stečajnom upravitelju u roku navedenom u rješenju o otvaranju stečaja. Ako to ne učinite, možete izgubiti pravo na njihovu naplatu.

U prijavi trebate navesti iznos tražbine, pravni temelj i priložiti dokumentaciju kojom dokazujete svoje potraživanje, primjerice ugovor o radu, platne liste ili obračune plaće. Podatke o stečajnom upravitelju možete pronaći u sudskom registru i na e-oglasnoj ploči sudova, zajedno s rješenjem o otvaranju stečaja.

Što možete naplatiti putem AORT-a?

Ako je nad vašim poslodavcem otvoren stečajni postupak, možete se obratiti Agenciji za osiguranje radničkih tražbina (AORT) i podnijeti [Zahtjev za osiguranje tražbina.](#)

Vaša prava u slučaju stečaja poslodavca

Imate pravo na isplatu:

- **Neisplaćene plaće ili naknade plaće**, do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja. Zaštićeno razdoblje u pravilu obuhvaća posljednja tri mjeseca prije otvaranja stečajnog postupka. Međutim, ako vam je radni odnos prestao unutar šest mjeseci prije otvaranja stečaja, uzimaju se posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa.
- **Neisplaćene naknade plaće za bolovanje** u zaštićenom razdoblju koju je, prema propisima o zdravstvenom osiguranju, bio dužan isplatiti poslodavac iz svojih sredstava, do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec proveden na bolovanju
- **Neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor** na koji ste stekli pravo do otvaranja stečajnog postupka, do iznosa minimalne plaće
- **Otpremnine u visini polovice iznosa** utvrđenog u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa propisanog zakonom
- **Pravomoćno dosuđene naknade štete** zbog pretrpljene ozljede na radu ili profesionalne bolesti, do jedne trećine pravomoćno dosuđene naknade štete

Ova primanja su u cijelosti izuzeta od ovrhe.

AORT će o vašem zahtjevu odlučiti u roku od 15 dana, a protiv rješenja možete podnijeti žalbu. Nakon što rješenje postane izvršno, AORT će sredstva isplatiti na poseban račun stečajnog dužnika. Stečajni upravitelj potom je dužan u roku od osam dana izvršiti obračun te vam isplatiti sredstva s pripadajućim porezima i doprinosima.



Financirano sredstvima Europske unije. Izneseni stavovi i mišljenja su stavovi i mišljenja autora i ne moraju se podudarati sa stavovima i mišljenjima Europske unije ili Izvršne agencije za Europsko inovacijsko vijeće i MSP-ove (EISMEA). Ni Europska unija ni EISMEA ne mogu se smatrati odgovornima za njih.